



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก)

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณทริก) ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณทริก) ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรม และ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ดังนี้ คือ

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณทริก) มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(กิตติภพ ภาสะวงษ์)

ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณทริก)

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ครั้ง 2. การจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับพัสดุ มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกเปลี่ยนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ผู้ประกอบการเสนอให้ 4. การเบิกจ่ายสิ่งของหลวง/ เงินงบประมาณ เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	ต่ำ ต่ำ ปานกลาง ต่ำ	1. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 2. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาตลอดช่องว่างในการเรียก/ รับผลประโยชน์ 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	1. ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุญทริก) เรียกข้าราชการ งานอำนวยการ มา อบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ และแจ้ง แนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ทั้งนี้ ได้ ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง และกำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และ เจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอก งบประมาณการ ขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวๆ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อ ประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและ วินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสะวงนิช ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่กับหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสะวงนิช และ พ.ต.ท.อดุลย์ นาชัยฤทธิ์ สว.อ.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่ถูกดำเนินคดี 2.การออกตรวจ เช่น พบการลักลอบ เล่นการพนัน การตรวจตราสถานบริการ แหล่งอบายมุข -เรียกรับผลประโยชน์รายเดือน แลกกับการไม่ถูกจับกุม 3.การจับกุมและนำส่งผู้ต้องหา ช่วยเหลือผู้ต้องหาหน้างาน บันทึกข้อหาให้เบาลงก่อนส่งดำเนินคดี	ปานกลาง ต่ำ ต่ำ	1. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1. หน.สายงาน ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่ทุจริตไม่รับสินบน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ผกก.สก.นาโพธิ์(บุณทริก) จัดอบรมชี้แจง ข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหา เพื่อแก้ไขปัญหาให้ตาม สมควร

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐ น. ชุดปฏิบัติการสายตรวจ-จราจร
จะมีการอบรมปล่อยแถว ชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 1 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสวณิช ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) พร้อมด้วย พ.ต.ท.พงศ์พิพัฒน์ ศรีชุม สวป.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) อบรมปล่อยแถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



วันที่ 23 เมษายน 2569 พ.ต.ท.พงศ์พิพัฒน์ ศรีชุม สวป.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับทุจริตโดยเด็ดขาด

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้ กระทำความผิด กฎหมายจราจร เจ้าหน้าที่เรียกปรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม 2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ มีการลงจำนวนเงินค่าปรับ ในใบเสร็จรับเงิน คลาดเคลื่อน -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ปานกลาง ต่ำ	1. กำกับติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด 2. ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับ ใบเสร็จ รับเงินให้ ถูกต้องตรงกัน 3. นำเทคโนโลยีมา ใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการ ความคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	1. หน.งานอบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ ก้าซ้บการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ผู้บังคับบัญชาทวนคั่นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 3.ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) อบรมชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ มี การ อบรม ก้าซ้บ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การ ทุจริต ไม่ให้มีการ เรียกปรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



11 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.กิตติเทพ ภาสวะณิช ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุนทริก) พร้อมด้วย พ.ต.ท.พงศ์พิพัฒน์ ศรีชุม สวป.สภ.นาโพธิ์(บุนทริก) ได้ทำการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด



วันที่ 15 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.พงศ์พิพัฒน์ ศรีชุม สวป.สภ.นาโพธิ์(บุนทริก) ได้เรียกประชุม เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด) -เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลก กับการไม่ขยายผลไปจับกุม เครือข่ายเพิ่ม 2.การเข้าตรวจค้นเป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด -แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิด รู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์ 3.การตรวจยึดและจัดการ ของกลาง -ยกยอกหรือลดจำนวนของกลาง ในขั้นตอนการยึด ก่อนส่ง พนักงานสอบสวน	ต่ำ ต่ำ ปานกลาง	1. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ผกก.สภ.นาโพธิ์ (บุญทริก)อบรมชี้แจง ข้าราชการ ตำรวจสายงาน จราจร ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มี การ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน สืบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต ไม่ให้มี การเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี 2. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้น ความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 16 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.กนกพล ภาชนะกาญจน์ รอง ผกก.สส.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) ได้เรียกประชุมชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การรวบรวมยานหลักฐาน และสิ่งคดี บิดเบือน ข้อเท็จจริง ทำสำนวนให้อ่อนลง เพื่อสิ่งไม่พ้องแลกับ สิบบน 2.การควบคุมตัวและการปล่อยตัวชั่วคราว เรียกปรับเงิน แลกกับการให้ประกันตัว หรือ อำนาจความสะดวกเกินกว่าเหตุ 3.การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ	ต่ำ ปานกลาง ต่ำ	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1.ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุญทริก) พร้อม หน.งานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ใน การ อำนาจความยุติธรรมทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสะวงษ์ ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุญทริก) ได้เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด



วันที่ 1 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.สมจริง สาโณ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.นาโพธิ์(บุญทริก) ได้อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนอื่นเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก)

ที่ ๖ /๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชาและควบคุมความประพฤติ
(ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗)

ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าสายงานมอบหมายการ
ปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วยรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือ
กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขัน
ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัด สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ร่วมรับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้

๑. การปกครองควบคุม กำกับ ดูแล

พันตำรวจเอก กิตติภพ ภาสวณิช ตำแหน่ง ผู้กำกับการตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก) มี
หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโท บุญอัฐ ทองผุย ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑.๒ พันตำรวจโท กนกพล ภาชนะกาญจน์ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวนฯ
- ๑.๓ พันตำรวจโท สมจริง สาโณ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ

๒. งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และ งานอำนวยการ

พันตำรวจโท บุญอัฐ ทองผุย ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
นาโพธิ์(บุณฑริก) มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม และ งานอำนวยการ ดังนี้

๒.๑ งานป้องกันปราบปราม

พันตำรวจโท พงศ์พิพัฒน์ ศรีชุม ตำแหน่ง สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก) มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม ดังนี้

/๑) ร้อยตำรวจเอก พูลสวัสดิ์...

๑) ร้อยตำรวจเอก พุฒสวัสดิ์ ศรีลาศักดิ์ ตำแหน่ง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- สิบตำรวจโท กรวิชัย พันธุ์ศรี ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
- สิบตำรวจโท ภูวดล ยุบลพริ้ง ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
- สิบตำรวจโท จิรภัทร พาละพันธ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ

๒) ร้อยตำรวจโท จริญญา มะนิสสาร ตำแหน่ง รองสารวัตรปฏิบัติหน้าที่สืบสวนฯ หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- ดาบตำรวจ สมหมาย พิลารัตน์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
- สิบตำรวจเอก ฤทธิ์รงค์ ถ้ำหิน ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ

๓) ร้อยตำรวจโท ไชยยา โนนสว่าง ตำแหน่ง รองสารวัตรปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามฯ หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- สิบตำรวจตรี ชาคิต โนนทะวงษ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๔) ร้อยตำรวจโท พนาวรรณ มุขพิมาย ตำแหน่ง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ

๕) ร้อยตำรวจโท สมพร อนุภักดี ตำแหน่ง รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ

๖) ร้อยตำรวจตรี โชคสวัสดิ์ เกษทองมา ตำแหน่ง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ

๒.๒ งานอำนวยความสะดวก

พันตำรวจโท อดุลย์ นาชัยฤทธิ์ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ (บุณฑริก) หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยความสะดวก ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก เสน่ห์ น้ำใจ ตำแหน่ง รองสารวัตรธุรการฯ มีหน้าที่กวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยความสะดวก ของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสิบตำรวจ อนุชิต จันทร์สงเคราะห์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
- สิบตำรวจเอก ปรีชา วิเชียรชัย ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ

๒) ร้อยตำรวจโท ภาณุพงศ์ ลาตวงษ์ ตำแหน่ง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก) มีหน้าที่กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ และกวดขันการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี ศตวรรษ ทองคับ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๓. งานสอบสวน

พันตำรวจโท สมจริง สาส์น รองผู้กำกับการ(สอบสวน) ฯ หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท บุญเรือง สุขสำราญ ตำแหน่ง สารวัตร(สอบสวน) ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก สมจิตร ไทยธานี ตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- สิบตำรวจโท อัครวุฒิ อิตอ่อน ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ฯ

๓.๑.๒ ร้อยตำรวจโท พิทักษ์ชัย วงศ์อินทร์ ตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ

๓.๒ พันตำรวจโท ศุภณัฐ ศุภสุข ตำแหน่ง สารวัตร(สอบสวน) ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก ประยงค์ กุลบุญญา ตำแหน่ง รองสารวัตร(สอบสวน) ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- สิบตำรวจโท ปฏิภาณ ศรีชัย ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ฯ

๓.๒.๒ ร้อยตำรวจโท ชัยยุทธ ก้องเสียง ตำแหน่ง รองสารวัตรปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปราม ฯ

๔. งานด้านสืบสวน

พันตำรวจโท กนกพล ภาชนะกาญจน์ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวน ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

พันตำรวจตรี ปริญา ชำนาญเวช ตำแหน่ง สารวัตรสืบสวน ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจโท มรกต มากมูล ตำแหน่ง รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- สิบตำรวจโท อภินันท์ ล้อมวงษ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ฯ

/๒) ร้อยตำรวจตรี สารัช...

๒) ร้อยตำรวจตรี สารัช อินทพันธ์ ตำแหน่ง รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามฯ หน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี วัชรพล แสนณรงค์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๓) ร้อยตำรวจตรี อนาวิล บุญเทาว์ ตำแหน่ง รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ

๕. ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่

๕.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรมการสร้างขวัญกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก คุณเลพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๕.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิด หรือในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขันควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๕.๓ เมื่อปรากฏว่า มีเหตุมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ว่าข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหาผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญา ตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์หน้าที่

๕.๔ ปกครอง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด

๕.๕ ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๑) เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือทางวินัย หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดและทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๒) ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณี

๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอหรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุผลใดแต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญาหรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้นก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

/๕.๗ การปฏิบัติทุกกรณี...

๕.๗ การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๙/๒๕๔๖ ลง
กรกฎาคม ๒๕๔๖ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย และป้องกันมิ
ให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๙ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๑ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดย
เคร่งครัด และอย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้

๕.๘ ให้ยกเลิกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุณฑริก) ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม
๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชาและควบคุมความประพฤติ(ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่
๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗) โดยให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(กิตติภพ ภาสะวินิช)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ (บุณฑริก)

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



เมื่อ 11 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสะวงษ์ ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือน มิถุนายน 2569 กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกสายงานโดยเด็ดขาด



5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.กิตติภพ ภาสะวงษ์ ผกก.สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) , พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.นาโพธิ์(บุณฑริก) ร่วมประชุม กำชับชี้แจง รายงานผลการปฏิบัติข้าราชการประจำเดือน พฤษภาคม 2569 และกำกับติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569 กำชับการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)ไปปฏิบัติ กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด