



ประกาศสดานีดำรงจกฐรนาโพธิ์(บุญทรริก)

เรื่ง นโยบายบริหารและพัฒนาำล้งพลของสดานีดำรงจกฐรนาโพธิ์(บุญทรริก)

เพื่อให้การบริหารำล้งพลของสดานีดำรงจกฐรนาโพธิ์(บุญทรริก) เป็นไปตำมนนโยบายสำนักรงานดำรงจแห่งชำติพระรำชกฤษฎีกำว่ำด้วยหลักเกณท์และวิธีกรบริหารกิจกรบำณเมืองที่ตี พ.ศ.๒๕๔๖ รงรับกรกิจตำมแผนกรปฏิรูปประเทศและยุทธศำสตร์ชำติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับกรประเมินคุณธรรมและควำมโปร่งใสการดำเนิกรงนของหน่วยงำนภำครฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สดานีดำรงจกฐรนาโพธิ์(บุญทรริก) จึงได้กำหนดยนโยบายกรบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักกรและแนวทง ในกรบริหารำล้งพลของสดานีดำรงจกฐรนาโพธิ์(บุญทรริก) ดังนี

๑. ดำนกรบริหารำล้งพลและการโยกย้ายำล้งพล

๑.๑ การกำหนดตำหน่ง การสรรหำ และการบรรจุตำงตั้ง ให้มีกรวำงแผนำล้งพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหำบุคคลำกรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภำพและเป็นธรรม โดยค้ำนึ่งถึงควำมรู้ควำมสำมำรถและคุณลักษณะตำมที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำร็จขององค์กรเป็นสำคัย

๑.๒ ให้มีกรวำงแผนำล้งเน้นการสร้างคุณภำพชีวิตชำรำชกรดำรงจให้มีความสมดุโดยกรสร้างสภำพแวดล้อม ระบบวิธีกรทำงำนที่ดี มีเส้นทงควำมกำวหน้ำในตำหน่งงำน มีกรวำงแผนเตรียมควำมพร้อมบุคคลำกรที่ดำรงตำหน่งสำคัยในอนำคต มีกรพัฒนำฐำนข้อมูลสรสนเทศบุคคลำกร

๑.๓ มีกรประเมินผลงำน พิจำรณำควำมดีควำมชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทัวกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตำมหลักเกณท์ที่กำหนด

๒. หลักเกณท์กรพัฒนำำล้งพล

ให้ควำมสำคัยในกรส่งเสริมและพัฒนาศักยภำพของชำรำชกรดำรงจและบุคคลำกรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ควำมสำมำรถ และทักษะต่งๆ พร้อมสำรหำกรปฏิบัติท้ำนที่อย่ำงมีประสิทธิภำพ มุ่งเน้นควำมเป็นมืออำชีพ และพร้อมรับมือกับสณำกรณต่งๆ ทั้งกรป้องกันปรำบปรำมอำชญำกรรณ และการให้บริกรปรำชำน ตำมท้ำนที่ควำมรับผิดชอบ โดยแบ่งตำมสำยงำน ดังนี

๒.๑ งำนอำณวยกร : เพิ่มศักยภำพของชำรำชกรดำรงจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แ่ ระดับรองสรำวตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะดำนกรเงิน งบปรำมณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้ำง ให้มีความรู้ควำมเข้ำใจในระเบียบข้อกฐหมำยที่เกี่ยวข้องอย่ำงถ่องแ่ท้ รวมถึงพัฒนาศักยภำพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ควำมเข้ำใจสำมำรถตรวจสอบควำมถูกต้อง และสำมำรถแก้ไขปัญหำได้อย่ำงมีประสิทธิภำพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฐหมำยที่กำหนด

/๒.๒ งำนป้องกันปรำบปรำม...

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ ดำเนินการตาม หนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

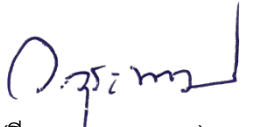
๖.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ (บุญทริก) มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของ ข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องราวๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(วีรยุทธ กุระนาม)

รองผู้กำกับการ (สอบสวน) ฯ รักษาการแทน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์(บุญทริก)